Coaching de equipos



¿Qué bloquea o impulsa al equipo a multiplicar los resultados?
¿En verdad pensamos, nos comunicamos y actuamos como un equipo?

a call to be »» great!
leadership partnership.

Somos una firma de consultoría internacional enfocada en el desarrollo de un liderazgo auténtico en las personas, equipos y organizaciones glocales.

Coaching

Coaching de equipos

Intención:
Generar una identidad colectiva.

El programa de coaching de equipos ofrece la oportunidad a los coachees de integrar perspectivas y alinear esfuerzos para generar resultados extraordinarios.



Despertar la inteligencia colectiva en un equipo u organización crea el mapa de identidad genuina.

Agenda (sesiones)

I. Co-crear encuentros, acuerdos y alianzas.
II. ¿Qué queremos dejar fuera y traer dentro?
III. ¿Cuál es el poder individual de cada integrante del equipo?
IV. ¿Cuál es el pasado, presente y futuro de la situación?
V. ¿Cuáles son los territorios presentes?
VI. ¿Cuál es la relación de las personas/roles/territorios?
VII. ¿Cuál es el mensaje del sistema?
VIII. ¿Cuáles son los ejes rectores para la transformación?
IX. ¿Cuáles son los cambios significativos de mejora?
X. Definir la inteligencia colectiva del equipo.

Beneficios

- Reconocer la realidad del equipo.
- Recordar porqué soy parte del equipo.
- Reconocer una realidad compartida.
- Identificar aportaciones que generan valor.
- Integrar y alinear personas, roles y territorios.
- Elegir nuevos mensajes que impulsen la inteligencia colectiva.

El programa de coaching de equipos ofrece la oportunidad de elegir los temas sugeridos, profundizar en algún tema específico, o bien, proponer nuevos temas de interés.

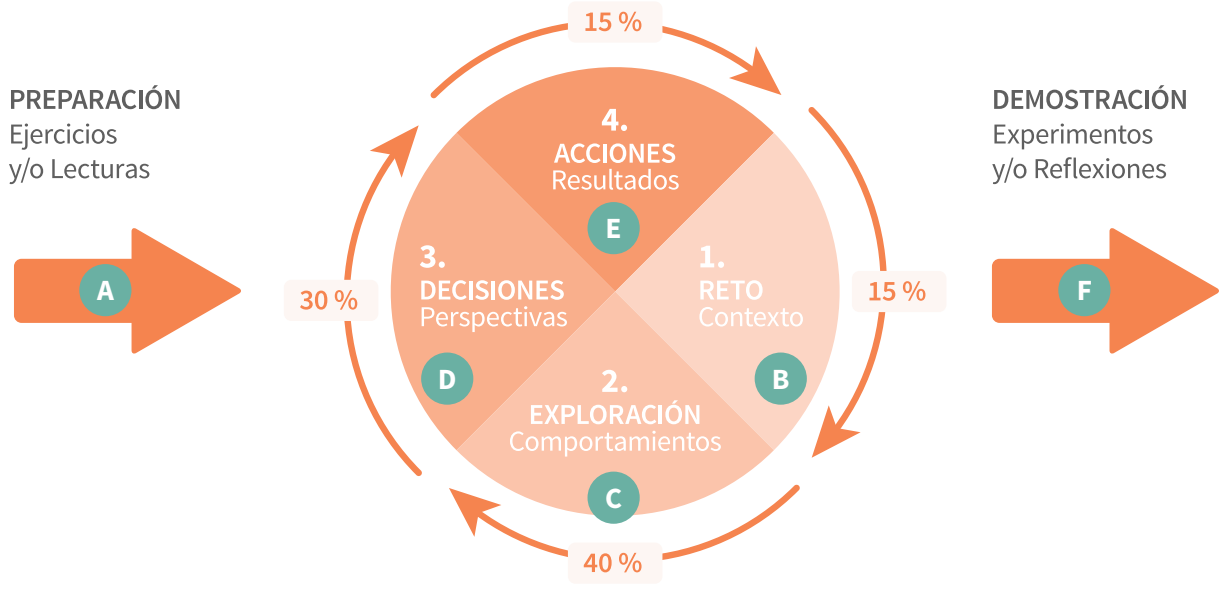
© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados

Sesiones:
I : 30 minutos
II a IX: 60 minutos
X: 90 minutos

Duración:
De 6 a 8 meses
en intervalos de
15 ó 21 días

Modalidades:
Presencial
Virtual (vía Skype)
y/o telefónico

Proceso natural de una sesión de coaching en A Call To Be Great



- **A** El coach envía al coachee material previo al tema de la sesión en puerta.
- **B** El coach reta al coachee a encontrar el tema clave de resultados para la sesión presente.
- **C** El coachee explora junto al coach los patrones de comportamiento que obstruyen o liberan el potencial.
- **D** El coachee toma decisiones significativas y alineadas al tema clave de resultados.
- **E** El coach mueve al coachee a definir acciones simples y prácticas que reflejen su aprendizaje y transformación.
- **F** El coach valida con el coachee los beneficios tangibles de la sesión actual.

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados



Somos una firma de consultoría internacional enfocada en el desarrollo de un liderazgo auténtico en las personas, equipos y organizaciones glocales.

Soñamos en grande, comenzamos en pequeño y escalamos con determinación.
Contribuimos en la generación de historias de éxito y felicidad que propician cambios culturales y transforman el mundo.
Acorde a la intervención nos apoyamos en ocho herramientas para lograr una reinvención profunda y expansiva del liderazgo auténtico.

Contamos con un modelo propio de liderazgo denominado **Ser Grande®** *que evoca lo mejor de quien elige ser un triunfador; ofreciendo la oportunidad de generar una fórmula ganadora de una manera simple, práctica, entusiasta y efectiva.*

Hemos desarrollado diversos procesos, proyectos y productos a lo largo de 12 años de experiencia: Talleres de entrenamiento de liderazgo, procesos de coaching y/o mentoring de liderazgo, diplomados en desarrollo de habilidades directivas o gerenciales, viajes de liderazgo, procesos de consultoría en enfoque estratégico y transformaciones culturales ancladas en un liderazgo auténtico, entre otros.

a call to be great!
leadership partnership.

Arquímedes No. 214, Int. 303.
Col. Polanco. Del. Miguel Hidalgo. México, D.F.
C.P. 11550. Tel. +52 (55) 46239761

info@acalltobegreat.com
www.acalltobegreat.com

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados