Coaching de outplacement



¿Cuenta con un plan profesional de carrera?
¿Qué sigue para usted al terminar su ciclo de vida profesional?

a call to be »» great!
leadership partnership.

Somos una firma de consultoría internacional enfocada en el desarrollo de un liderazgo auténtico en las personas, equipos y organizaciones glocales.

Coaching

Coaching de outplacement

Intención:
Ajustar su plan de vida y carrera.

El programa de coaching de outplacement ofrece la oportunidad al coachee de apreciar su historia de vida profesional y elegir su nuevo camino laboral.



El plan de transición o retiro es un mapa de renovación en su vida.

Agenda (sesiones)

I. Co-crear encuentros, acuerdos y alianzas.
II. ¿Qué quiere expresar sobre esta experiencia de vida?
III. ¿Cómo quiere vivir la transición (duelo)?
IV. ¿Qué necesita para lograr un balance en su vida?
V. ¿Cómo quiere compartir este proceso?
VI. ¿Con qué regalos se queda?
VII. ¿Cuál es su fórmula ganadora?
VIII. ¿Qué quiere hacer con su futuro?
IX. ¿Cómo vender su talento y/o sus competencias?
X. Rediseñar su proyecto de vida.

Beneficios

- Indagar apreciativamente sobre el momento de vida.
- Reconocer lo mejor que ha realizado.
- Valorar las experiencias y celebrar los logros.
- Fortalecer la autoestima, valentía y entusiasmo.
- Abrir nuevos horizontes de crecimiento.
- Enfocar el desarrollo profesional.

El programa de coaching de outplacement ofrece la oportunidad de elegir los temas sugeridos, profundizar en algún tema específico, o bien, proponer nuevos temas de interés.

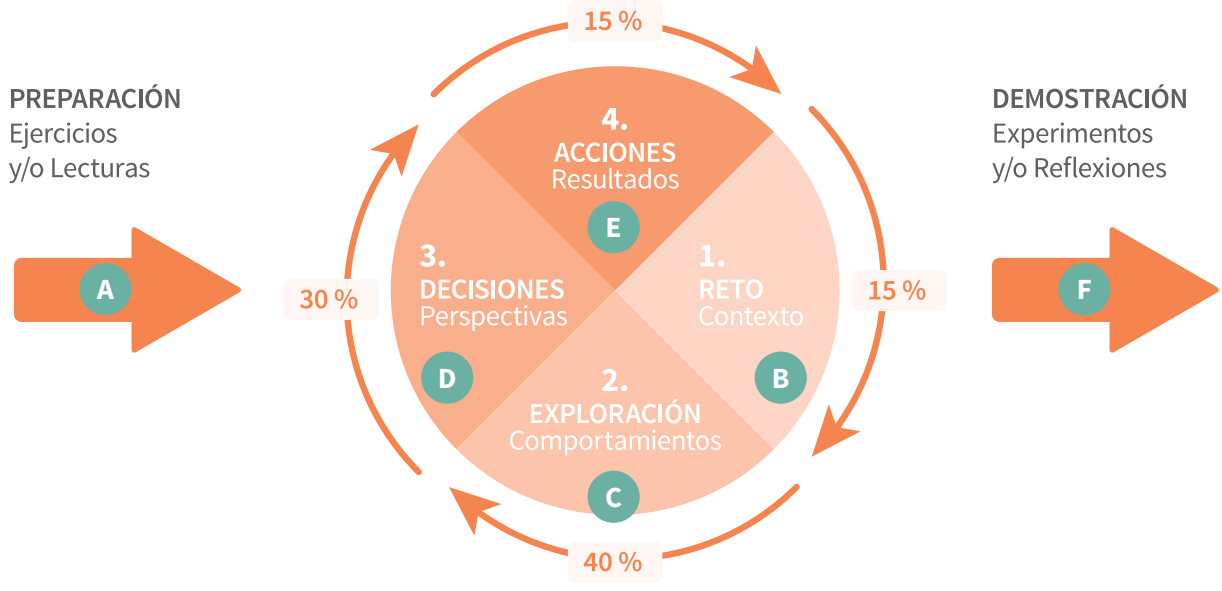
© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados

Sesiones:
I : 30 minutos
II a IX: 60 minutos
X: 90 minutos

Duración:
De 6 a 8 meses
en intervalos de
15 ó 21 días

Modalidades:
Presencial
Virtual (vía Skype)
y/o telefónico

Proceso natural de una sesión de coaching en A Call To Be Great



- **A** El coach envía al coachee material previo al tema de la sesión en puerta.
- **B** El coach reta al coachee a encontrar el tema clave de resultados para la sesión presente.
- **C** El coachee explora junto al coach los patrones de comportamiento que obstruyen o liberan el potencial.
- **D** El coachee toma decisiones significativas y alineadas al tema clave de resultados.
- **E** El coach mueve al coachee a definir acciones simples y prácticas que reflejen su aprendizaje y transformación.
- **F** El coach valida con el coachee los beneficios tangibles de la sesión actual.

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados



Somos una firma de consultoría internacional enfocada en el desarrollo de un liderazgo auténtico en las personas, equipos y organizaciones glocales.

Soñamos en grande, comenzamos en pequeño y escalamos con determinación.
Contribuimos en la generación de historias de éxito y felicidad que propician cambios culturales y transforman el mundo.
Acorde a la intervención nos apoyamos en ocho herramientas para lograr una reinvención profunda y expansiva del liderazgo auténtico.

Contamos con un modelo propio de liderazgo denominado **Ser Grande®** *que evoca lo mejor de quien elige ser un triunfador; ofreciendo la oportunidad de generar una fórmula ganadora de una manera simple, práctica, entusiasta y efectiva.*

Hemos desarrollado diversos procesos, proyectos y productos a lo largo de 12 años de experiencia: Talleres de entrenamiento de liderazgo, procesos de coaching y/o mentoring de liderazgo, diplomados en desarrollo de habilidades directivas o gerenciales, viajes de liderazgo, procesos de consultoría en enfoque estratégico y transformaciones culturales ancladas en un liderazgo auténtico, entre otros.

a call to be great!
leadership partnership.

Arquímedes No. 214, Int. 303.
Col. Polanco. Del. Miguel Hidalgo. México, D.F.
C.P. 11550. Tel. +52 (55) 46239761

info@acalltobegreat.com
www.acalltobegreat.com

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados