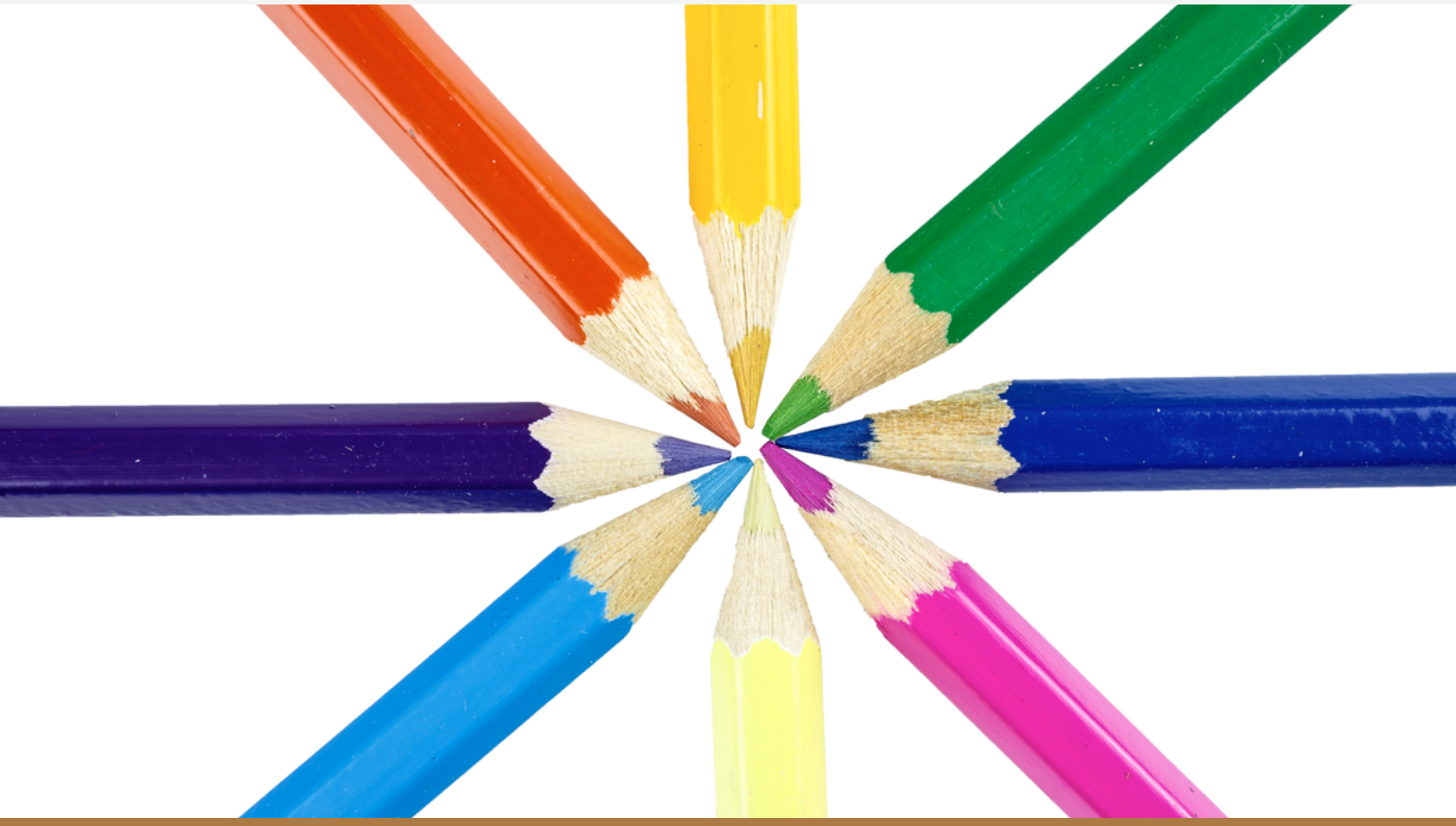
Council específico (privado o público)



¿Sabe atender un problema de manera integral?
¿Sabe alinear la energía de un equipo para el logro de una meta en común?

a call to be))) great!
leadership partnership.

Somos una firma de consultoría internacional enfocada en el desarrollo de un liderazgo auténtico en las personas, equipos y organizaciones glocales.

Councils

Council específico (público o privado)

Intención:
Conectar con la raíz de un tema en particular para evocar un resultado integral.

Las experiencias de council específico ofrecen a los consejeros activos la oportunidad de reconocer la versión auténtica y completa de un tema en particular.



Agenda

I. Bienvenida e introducción.
II. Conceptualización.
III. Elección de poder.
IV. Primera ronda: Voz de consejero guía.
V. Segunda ronda: Voz de los consejeros activos.
VI. Reflexiones integrales.
VII. Agradecimientos.
VIII. Celebración.
IX. Retroalimentación y testimonios.
X. Reporte ejecutivo de resultados.

Beneficios

- Reconocer el modelo de enseñanza-aprendizaje ancestral.
- Aprender a escuchar y hablar con el corazón.
- Sanar los elementos que enriquecen la vida.
- Generar diálogos que generen valor para todos.
- Reconstruir el significado integral de un tema particular.
- El beneficio de la gratitud, compasión y abundancia.

La experiencia de un council específico ofrece la oportunidad de elegir los temas sugeridos, profundizar en algún tema específico, o bien, proponer nuevos temas de interés.

Los councils específicos se rigen por tres principios básicos: no apego, no juicio, no suposición. En caso de que algún consejero/aprendiz falte a estos principios de manera continua se le solicitará dejar el ejercicio. Si el grupo entero falta a estos principios, el council se pospondrá.

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados

Modalidad:
Presencial

Sesiones:
Para un grupo de 8 consejeros activos: 4 horas
Para un grupo de 16 consejeros activos: 6 horas
Para un grupo de 24 consejeros activos: 8 horas

Proceso natural de un council en A Call To Be Great



A El consejero guía envía a los consejeros activos una lectura previa a la sesión en puerta.

B El consejero guía describe el modelo de sabiduría ancestral.

C El consejero guía contiene un espacio de aprendizaje y crecimiento.

D El consejero guía enaltece los principios de gratitud, compasión y abundancia.

E El consejero guía manifiesta su experiencia, comparte perspectivas y genera cuestionamientos detonadores.

F El consejero guía valida a los consejeros activos los beneficios tangibles e intangibles de la sesión actual.

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados



Somos una firma de consultoría internacional enfocada en el desarrollo de un liderazgo auténtico en las personas, equipos y organizaciones glocales.

Soñamos en grande, comenzamos en pequeño y escalamos con determinación.
Contribuimos en la generación de historias de éxito y felicidad que propician cambios culturales y transforman el mundo.
Acorde a la intervención nos apoyamos en ocho herramientas para lograr una reinvención profunda y expansiva del liderazgo auténtico.

Contamos con un modelo propio de liderazgo denominado **Ser Grande®** *que evoca lo mejor de quien elige ser un triunfador; ofreciendo la oportunidad de generar una fórmula ganadora de una manera simple, práctica, entusiasta y efectiva.*

Hemos desarrollado diversos procesos, proyectos y productos a lo largo de 12 años de experiencia: Talleres de entrenamiento de liderazgo, procesos de coaching y/o mentoring de liderazgo, diplomados en desarrollo de habilidades directivas o gerenciales, viajes de liderazgo, procesos de consultoría en enfoque estratégico y transformaciones culturales ancladas en un liderazgo auténtico, entre otros.

a call to be great!
leadership partnership.

Arquímedes No. 214, Int. 303.
Col. Polanco. Del. Miguel Hidalgo. México, D.F.
C.P. 11550. Tel. +52 (55) 46239761

info@acalltobegreat.com
www.acalltobegreat.com

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados