Formación de mentores



¿Sabe enseñar lo que ha aprendido a lo largo de la vida?
¿Está listo para hacer que los demás sean mejor que usted?

a call to be))) great!
leadership partnership.

Somos una firma de consultoría internacional enfocada en el desarrollo de un liderazgo auténtico en las personas, equipos y organizaciones glocales.

Mentoring

Formación de mentores

Intención:
Trasmitir los aprendizajes y las experiencias acumuladas a través de un proceso de mentoring formal.

El programa de formación de mentores ofrece la oportunidad a futuros mentores y a la organización de compartir su sabiduría adquirida de manera profesional.



Agenda (sesiones)

I. Co-diseñar la formación (beneficios y acuerdos).
II. Proceso de mentoring formal.
III. Perfiles, roles y momentos.
IV. Competencias de un mentor.
V. Elegir los temas de especialidad como mentor.
VI. Definir el programa de mentoring.
VII. Gestionar una sesión de mentoring.
VIII. Diseñar el esquema de seguimiento.
IX. Vender los avances y logros del mentoring.
X. Escribir un reporte ejecutivo de resultados.

Beneficios

- Compartir el conocimiento y la experiencia de una manera trascendental.
- Conceptualizar la herramienta de mentoring de una manera profesional.
- Identificar las características de un mentor formal.
- Realizar de manera efectiva una sesión de mentoring.
- Reconocer las indicadores clave de resultados para un proceso de mentoring formal.
- Impulsar nuevos esquemas de conversación en una organización.

Sesiones:
4 horas

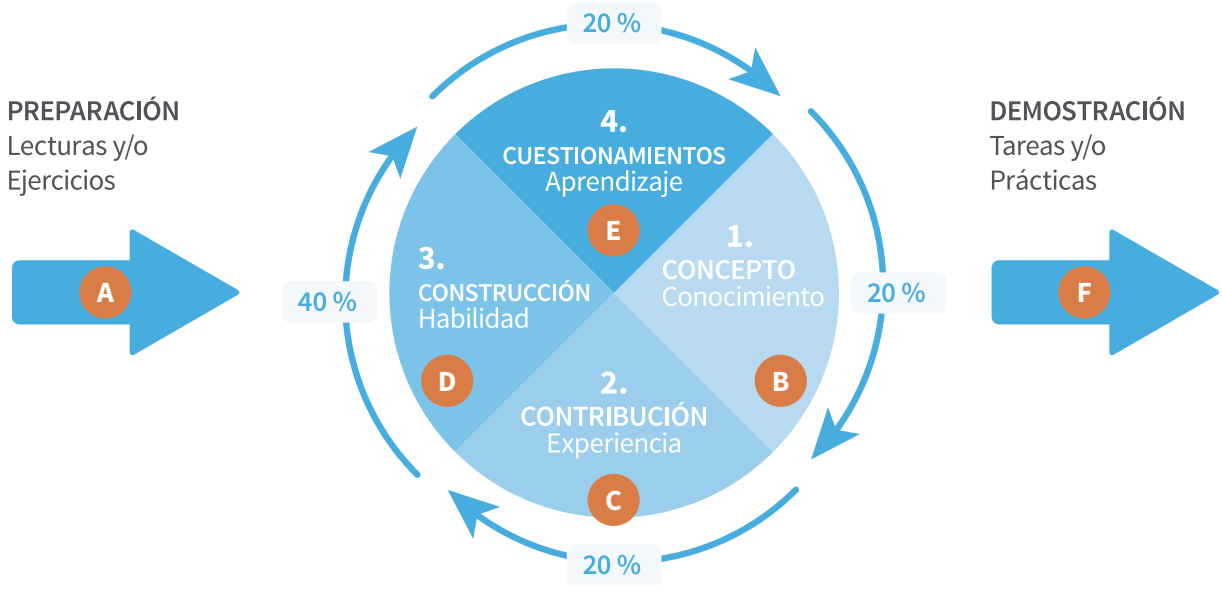
Duración:
De 2 a 4 meses

Modalidad:
Presencial

La formación de mentores ofrece la oportunidad de elegir los temas sugeridos, profundizar en algún tema específico, o bien, proponer nuevos temas de interés.

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados

Proceso natural de una sesión de mentoring en A Call To Be Great



A El mentor envía al mentee material previo sobre el tema de la sesión en puerta.

B El mentor explica al mentee el tema de interés de manera conceptual.

C El mentor trasmite al mentee su experiencia con base en casos específicos haciendo hincapié en errores y aciertos.

D El mentor guía al mentee en la aplicación particular del tema de interés.

E El mentor invita al mentee a realizar cuestionamientos para disipar sus inquietudes.

F El mentor valida con el mentee los beneficios tangibles e intangibles de la sesión actual.

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados



Somos una firma de consultoría internacional enfocada en el desarrollo de un liderazgo auténtico en las personas, equipos y organizaciones glocales.

Soñamos en grande, comenzamos en pequeño y escalamos con determinación.
Contribuimos en la generación de historias de éxito y felicidad que propician cambios culturales y transforman el mundo.
Acorde a la intervención nos apoyamos en ocho herramientas para lograr una reinvención profunda y expansiva del liderazgo auténtico.

Contamos con un modelo propio de liderazgo denominado **Ser Grande®** *que evoca lo mejor de quien elige ser un triunfador; ofreciendo la oportunidad de generar una fórmula ganadora de una manera simple, práctica, entusiasta y efectiva.*

Hemos desarrollado diversos procesos, proyectos y productos a lo largo de 12 años de experiencia: Talleres de entrenamiento de liderazgo, procesos de coaching y/o mentoring de liderazgo, diplomados en desarrollo de habilidades directivas o gerenciales, viajes de liderazgo, procesos de consultoría en enfoque estratégico y transformaciones culturales ancladas en un liderazgo auténtico, entre otros.

a call to be great!
leadership partnership.

Arquímedes No. 214, Int. 303.
Col. Polanco. Del. Miguel Hidalgo. México, D.F.
C.P. 11550. Tel. +52 (55) 46239761

info@acalltobegreat.com
www.acalltobegreat.com

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados