Mentoring de trabajo en equipo



¿Cuáles son los modelos para trabajar en equipo más exitosos? ¿Cuál es su modelo para trabajar en equipo?

a call to be »» great!
leadership partnership.

Somos una firma de consultoría internacional enfocada en el desarrollo de un liderazgo auténtico en las personas, equipos y organizaciones glocales.

Mentoring

Mentoring de trabajo en equipo

Intención:
Acelerar un aprendizaje y/o experiencia de trabajo en equipo.

El programa de mentoring de trabajo en equipo ofrece la oportunidad al mentee de encontrar su modelo de trabajo en equipo.



Agenda (sesiones)

I. Co-diseñar encuentros, acuerdos y metas.
II. Formación de equipos.
III. Equipos auto-dirigidos.
IV. Equipos de alto desempeño.
V. Buenos equipos, proyectos imbatibles.
VI. Líderes inteligentes, equipos inteligentes.
VII. Reuniones y presentaciones efectivas.
VIII. Hot groups.
IX. Inteligencia colectiva.
X. Definir su modelo de trabajo en equipo.

Beneficios

- Conceptualizar desde el origen el tema de trabajo en equipo.
- Aprender los modelos de trabajo en equipo de mayor relevancia para el momento profesional.
- Recibir una dosis de realidad sobre el trabajo en equipo.
- Practicar para asegurar una implementación efectiva de trabajo en equipo.
- Expandir su área y/o nivel de influencia.
- Reforzar el trabajo en equipo en la organización.

Sesiones:
I : 30 minutos
II a IX: 60 minutos
X: 90 minutos

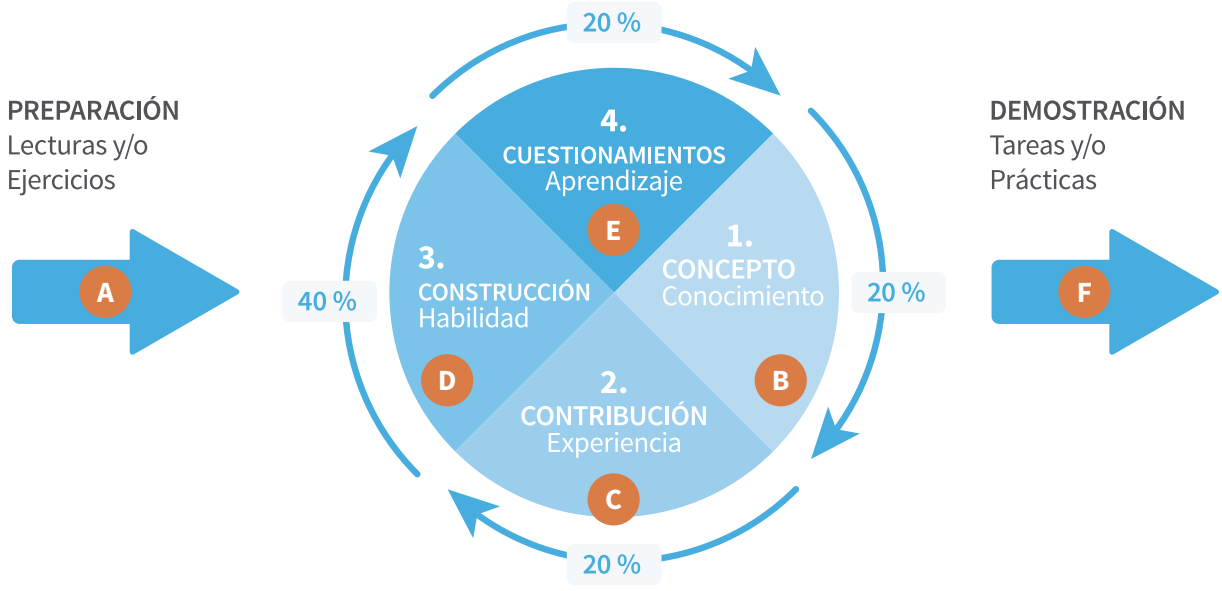
Duración:
De 6 a 8 meses

Modalidad:
Presencial

El mentoring de trabajo en equipo ofrece la oportunidad de elegir los temas sugeridos, profundizar en algún tema específico, o bien, proponer nuevos temas de interés.

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados

Proceso natural de una sesión de mentoring en A Call To Be Great



A El mentor envía al mentee material previo sobre el tema de la sesión en puerta.

B El mentor explica al mentee el tema de interés de manera conceptual.

C El mentor trasmite al mentee su experiencia con base en casos específicos haciendo hincapié en errores y aciertos.

D El mentor guía al mentee en la aplicación particular del tema de interés.

E El mentor invita al mentee a realizar cuestionamientos para disipar sus inquietudes.

F El mentor valida con el mentee los beneficios tangibles e intangibles de la sesión actual.

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados



Somos una firma de consultoría internacional enfocada en el desarrollo de un liderazgo auténtico en las personas, equipos y organizaciones glocales.

Soñamos en grande, comenzamos en pequeño y escalamos con determinación.
Contribuimos en la generación de historias de éxito y felicidad que propician cambios culturales y transforman el mundo.
Acorde a la intervención nos apoyamos en ocho herramientas para lograr una reinvención profunda y expansiva del liderazgo auténtico.

Contamos con un modelo propio de liderazgo denominado **Ser Grande®** *que evoca lo mejor de quien elige ser un triunfador; ofreciendo la oportunidad de generar una fórmula ganadora de una manera simple, práctica, entusiasta y efectiva.*

Hemos desarrollado diversos procesos, proyectos y productos a lo largo de 12 años de experiencia: Talleres de entrenamiento de liderazgo, procesos de coaching y/o mentoring de liderazgo, diplomados en desarrollo de habilidades directivas o gerenciales, viajes de liderazgo, procesos de consultoría en enfoque estratégico y transformaciones culturales ancladas en un liderazgo auténtico, entre otros.

a call to be great!
leadership partnership.

Arquímedes No. 214, Int. 303.
Col. Polanco. Del. Miguel Hidalgo. México, D.F.
C.P. 11550. Tel. +52 (55) 46239761

info@acalltobegreat.com
www.acalltobegreat.com

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados