Mentoring grupal



¿Sabe en que competencias necesita trabajar su equipo para mejorar el desempeño?
¿Sabes cuales son las competencias principales del equipo que aspira dirigir?

a call to be great!
leadership partnership.

Somos una firma de consultoría internacional enfocada en el desarrollo de un liderazgo auténtico en las personas, equipos y organizaciones glocales.

Mentoring

Mentoring grupal

Intención:
Acelerar un aprendizaje y/o experiencia específica en el equipo.

El programa de mentoring grupal ofrece la oportunidad a los mentees de co-diseñar nuevos escenarios para afrontar un desafío en equipo.



Agenda (sesiones)

I. Co-diseñar encuentros, acuerdos y metas.
II. Panorama general.
III. Tema específico.
IV. Modelo exitoso.
V. Modelo exitoso.
VI. Modelo exitoso.
VII. Práctica personal.
VIII. Práctica individual.
IX. Práctica colectiva.
X. Escribir un resumen ejecutivo de resultados (como equipo).

Beneficios

- Conceptualizar desde el origen el tema específico.
- Aprender los temas de mayor relevancia para el momento del equipo.
- Recibir una dosis de realidad sobre el tema de estudio.
- Practicar para asegurar una implementación efectiva del aprendizaje.
- Expandir el área y/o nivel de influencia del equipo en la organización.
- Desarrollar nuevos esquemas de trabajo en equipo.

Sesiones:
De 4 horas

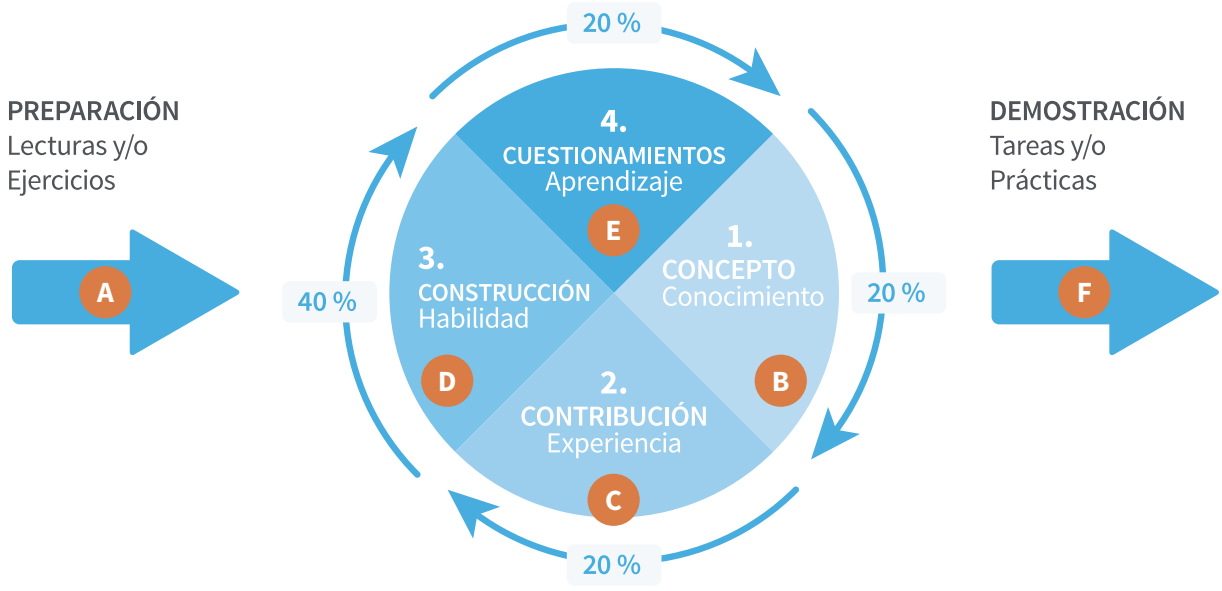
Duración:
De 6 a 8 meses

Modalidad:
Presencial

El mentoring grupal ofrece la oportunidad de elegir los temas sugeridos, profundizar en algún tema específico, o bien, proponer nuevos temas de interés.

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados

Proceso natural de una sesión de mentoring en A Call To Be Great



A El mentor envía al mentee material previo sobre el tema de la sesión en puerta.

B El mentor explica al mentee el tema de interés de manera conceptual.

C El mentor trasmite al mentee su experiencia con base en casos específicos haciendo hincapié en errores y aciertos.

D El mentor guía al mentee en la aplicación particular del tema de interés.

E El mentor invita al mentee a realizar cuestionamientos para disipar sus inquietudes.

F El mentor valida con el mentee los beneficios tangibles e intangibles de la sesión actual.

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados



Somos una firma de consultoría internacional enfocada en el desarrollo de un liderazgo auténtico en las personas, equipos y organizaciones glocales.

Soñamos en grande, comenzamos en pequeño y escalamos con determinación.
Contribuimos en la generación de historias de éxito y felicidad que propician cambios culturales y transforman el mundo.
Acorde a la intervención nos apoyamos en ocho herramientas para lograr una reinvención profunda y expansiva del liderazgo auténtico.

Contamos con un modelo propio de liderazgo denominado **Ser Grande®** *que evoca lo mejor de quien elige ser un triunfador; ofreciendo la oportunidad de generar una fórmula ganadora de una manera simple, práctica, entusiasta y efectiva.*

Hemos desarrollado diversos procesos, proyectos y productos a lo largo de 12 años de experiencia: Talleres de entrenamiento de liderazgo, procesos de coaching y/o mentoring de liderazgo, diplomados en desarrollo de habilidades directivas o gerenciales, viajes de liderazgo, procesos de consultoría en enfoque estratégico y transformaciones culturales ancladas en un liderazgo auténtico, entre otros.

a call to be great!
leadership partnership.

Arquímedes No. 214, Int. 303.
Col. Polanco. Del. Miguel Hidalgo. México, D.F.
C.P. 11550. Tel. +52 (55) 46239761

info@acalltobegreat.com
www.acalltobegreat.com

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados