Mentoring organizacional



¿La brecha generacional en la organización está limitando los resultados?
¿Necesitas ejecutivos especializados y competentes para atender un mercado específico?

a call to be »» great!
leadership partnership.

Somos una firma de consultoría internacional enfocada en el desarrollo de un liderazgo auténtico en las personas, equipos y organizaciones glocales.

Mentoring

Mentoring organizacional

Intención:
Acelerar el desarrollo y crecimiento profesional a través de un proceso de mentoring organizacional.

El mentoring organizacional ofrece la oportunidad a los mentores y mentees de impulsar la consolidación, crecimiento o expansión de una organización.



Agenda (sesiones)

I. Co-diseñar el proceso integral y formal de mentoring.
II. Validar la alineación a la estrategia y liderazgo de la organización.
III. Perfil del mentor y del mentee.
IV. Comunicar el valor agregado del mentoring profesional.
V. Formación de mentores y mentees.
VI. Desarrollar el programa de mentoring formal.
VII. Asegurar el seguimiento (avances y logros).
VIII. Evaluación y retroalimentación del proceso integral y formal de mentoring.
IX. Celebración, reconocimientos y nombramientos.
X. Presentar un reporte ejecutivo de resultados.

Beneficios

- Organización: Gestión y trasmisión del conocimiento y la experiencia.
- Organización: Retención y desarrollo de talento.
- Mentor: Desarrollo de su liderazgo.
- Mentor: Mejora de la comunicación e integración.
- Mentee: Desarrollo de competencias especiales.
- Mentee: Visibilidad en la organización.

Sesiones:
4 horas

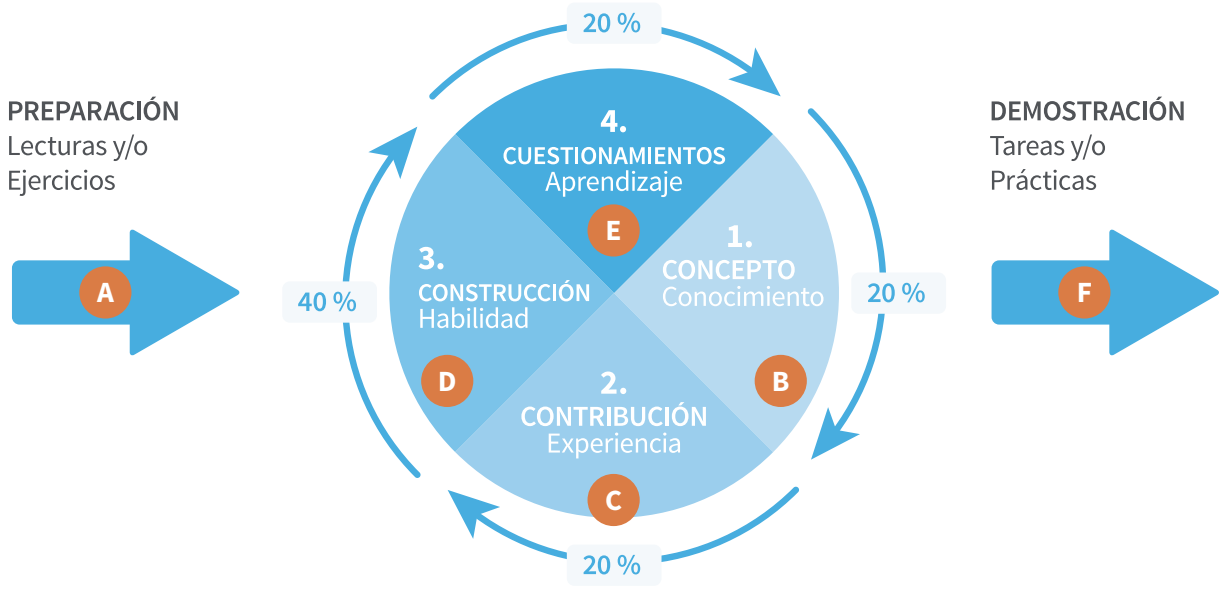
Duración:
De 6 a 8 meses

Modalidad:
Presencial

El mentoring organizacional ofrece la oportunidad de elegir los temas sugeridos, profundizar en algún tema específico, o bien, proponer nuevos temas de interés.

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados

Proceso natural de una sesión de mentoring en A Call To Be Great



A El mentor envía al mentee material previo sobre el tema de la sesión en puerta.

B El mentor explica al mentee el tema de interés de manera conceptual.

C El mentor trasmite al mentee su experiencia con base en casos específicos haciendo hincapié en errores y aciertos.

D El mentor guía al mentee en la aplicación particular del tema de interés.

E El mentor invita al mentee a realizar cuestionamientos para disipar sus inquietudes.

F El mentor valida con el mentee los beneficios tangibles e intangibles de la sesión actual.

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados



Somos una firma de consultoría internacional enfocada en el desarrollo de un liderazgo auténtico en las personas, equipos y organizaciones glocales.

Soñamos en grande, comenzamos en pequeño y escalamos con determinación.
Contribuimos en la generación de historias de éxito y felicidad que propician cambios culturales y transforman el mundo.
Acorde a la intervención nos apoyamos en ocho herramientas para lograr una reinvención profunda y expansiva del liderazgo auténtico.

Contamos con un modelo propio de liderazgo denominado **Ser Grande®** *que evoca lo mejor de quien elige ser un triunfador; ofreciendo la oportunidad de generar una fórmula ganadora de una manera simple, práctica, entusiasta y efectiva.*

Hemos desarrollado diversos procesos, proyectos y productos a lo largo de 12 años de experiencia: Talleres de entrenamiento de liderazgo, procesos de coaching y/o mentoring de liderazgo, diplomados en desarrollo de habilidades directivas o gerenciales, viajes de liderazgo, procesos de consultoría en enfoque estratégico y transformaciones culturales ancladas en un liderazgo auténtico, entre otros.

a call to be great!
leadership partnership.

Arquímedes No. 214, Int. 303.
Col. Polanco. Del. Miguel Hidalgo. México, D.F.
C.P. 11550. Tel. +52 (55) 46239761

info@acalltobegreat.com
www.acalltobegreat.com

© A Call To Be Great® – Todos los derechos reservados